



P.O. Box 20825  
Phoenix, Arizona 85036

Phone: (602) 716-5552  
Fax: (602) 716-9894

## **Política Libre de Drogas en el lugar de Trabajo**

### **Propósito y Objetivo**

**Advanced Lining Solutions, Inc.** está comprometida a proteger la seguridad, la salud y el bienestar de todos los empleados y otras personas en nuestro lugar de trabajo. Reconocemos que el abuso de alcohol y el consumo de drogas plantean una amenaza importante para nuestros objetivos. Hemos establecido un programa de drogas en el lugar de trabajo sin faltar al respeto de las personas con la intención de mantener un ambiente fuera de alcohol y drogas.

- ALS anima a los empleados que voluntariamente busquen ayuda con problemas de drogas y alcohol.

### **Cobertura**

Cualquier persona que trabaje para ALS, está solicitando una posición o realice negocios en la propiedad de ALS o sus clientes, está cubierto por nuestra política de Libre de drogas en el lugar de trabajo. Nuestra política incluye, pero no se limita a la gestión ejecutiva, gerentes, supervisores, empleados de tiempo completo y empleados a tiempo parciales.

### **Aplicabilidad**

Nuestra política libre de drogas en el lugar de trabajo está destinada a aplicarse cada vez que alguien está representando o tiene una realización de negocios con o para ALS. Por lo tanto, esta política se aplica en todas las horas de trabajo y mientras se encuentre en la propiedad de ALS o de sus clientes.

### **Comportamientos y Acciones Prohibidas**

Es una violación de nuestra política de libre drogas en el lugar de trabajo de usar, poseer, vender, comercializar, y / u ofrecer para la venta de alcohol, drogas ilegales o bebidas alcohólicas.



P.O. Box 20825  
Phoenix, Arizona 85036

Phone: (602) 716-5552  
Fax: (602) 716-9894

## **Notificación de Penas o Condenas**

Cualquier empleado que sea declarada culpable de una violación criminal de drogas en el lugar de trabajo debe notificar a ALS por escrito dentro de los cinco días calendario de la condena. ALS tomará las medidas apropiadas dentro de 30 días de la notificación. Serán notificados las Agencias de contratación federal cuando sea apropiado o necesario.

## **Búsquedas Inspecciones**

Al entrar a la propiedad de ALS o a la zona de trabajo usted está obligado a dar su consentimiento a los registros y las inspecciones. Si un individuo es sospechoso de violar la política de libre drogas en el lugar de trabajo, él o ella se le puede pedir que se someta a un registro o inspección en cualquier momento. Las búsquedas pueden llevarse a cabo en las bolsas y la ropa, armarios, billeteras, bolsos, maletines y loncheras y vehículos y equipos.

## **Pruebas de drogas**

Para garantizar la exactitud e imparcialidad de nuestro programa de pruebas, todos los ensayos se llevarán a cabo de acuerdo con Abuso de Sustancias y Servicios de Salud Mental (SAMHSA) las directrices en su caso, e incluirá una prueba de selección, una prueba de confirmación, la oportunidad de obtener una muestra dividida, el examen será confirmado por un especialista médico, incluida la posibilidad para los empleados que obtienen un resultado positivo de proporcionar una explicación médica legítima, como la prescripción de un médico, para el resultado positivo, y un documento oficial.

Toda la información obtenida de los análisis de drogas se mantendrá en registros separados y confidenciales.

Como una condición en su empleo cada empleado, estará obligado a participar en las pruebas periódicas, haciendo un seguimiento razonable e la selección o la solicitud del supervisor.

Las sustancias que serán analizadas son: anfetaminas, cannabinoides (THC), cocaína, los opiáceos, fenciclidina (PCP), alcohol, barbitúricos, benzodiazepinas, la metacualona, metadona y propoxifenos.



P.O. Box 20825  
Phoenix, Arizona 85036

Phone: (602) 716-5552  
Fax: (602) 716-9894

Pruebas para detectar la presencia de alcohol se llevará a cabo mediante el análisis de aliento.

Pruebas para detectar la presencia de las drogas metabólicas se llevará a cabo mediante el análisis de la orina.

Cualquier empleado que dé positivo será eliminado inmediatamente de sus funciones y suspendido sin sueldo por un periodo de 30 días.

Un empleado estará sujeto a las mismas consecuencias con un resultado positivo si él / ella se niega el examen o a las pruebas, desvirtúa o diluye la muestra, sustituye la muestra con la de otra persona o envía un impostor, no firma los formularios requeridos o se niega a cooperar en el proceso de pruebas de tal manera que impide la finalización de la prueba.

### **Consecuencias**

Uno de los objetivos de nuestro programa de libre de drogas en el lugar de trabajo es animar a los empleados que voluntariamente busquen ayuda con sus problemas de alcohol y / o drogas. Sin embargo, si un individuo viola la política, las consecuencias son graves.

En el caso de los solicitantes, si él o ella violan la política libre de drogas en el lugar de trabajo, la oferta de empleo puede ser retirada. El solicitante puede volver a aplicar después de seis meses y debe pasar con éxito una prueba previa de drogas.

Si un empleado viola la política, él o ella serán sujetos a la acción disciplinaria y será necesario el acceder a la rehabilitación. Un empleado que se niegue acceder a la rehabilitación y que no logra completar con éxito y / o viola repetidamente la política será despedido de su empleo. Nada en esta política prohíbe al empleado de ser disciplinado o despedido por violaciones y / o problemas de rendimiento.

### **Asistencia**

**Advanced Lining Solutions, Inc.** reconoce que el alcohol y el abuso de drogas y la drogadicción son enfermedades tratables. También nos damos cuenta de que la intervención temprana y apoyo a mejorar el éxito de la rehabilitación.

Para apoyar a nuestros empleados, nuestra política de libre droga en el trabajo:



P.O. Box 20825  
Phoenix, Arizona 85036

Phone: (602) 716-5552  
Fax: (602) 716-9894

- Anima a los empleados a buscar ayuda si están preocupados de que ellos o sus familiares usen drogas y / o problemas con el alcohol.
- Anima a los empleados a utilizar los servicios de profesionales cualificados en la comunidad para evaluar la gravedad de la sospecha de drogas o alcohol, problemas e identificar las fuentes apropiadas de ayuda.

El tratamiento para el alcoholismo y / o trastornos por consumo de otras drogas pueden ser cubiertos por el plan de beneficios de los empleados. Sin embargo, la responsabilidad financiera suprema en el tratamiento recomendado pertenece al trabajador.

### **Confidencialidad**

Toda la información recibida por la ALS a través del programa de libre de drogas en el lugar de trabajo es confidencial. El acceso a esta información se limita a aquellos que tienen una necesidad legítima de saber, en cumplimiento con las leyes y políticas en gestión.

### **Responsabilidad compartida**

Un seguro y productivo lugar de trabajo libre de drogas se logra mediante la cooperación y la responsabilidad compartida. Tanto los empleados y los supervisores tienen un papel importante que desempeñar.

Todos los empleados están obligados a no presentarse a trabajar o estén incapacitados, mientras que su capacidad para realizar tareas de trabajo este deteriorado debido a al uso de alcohol u otras drogas.

Además, los empleados son alentados a:

- Estar preocupados por trabajar en un ambiente seguro.
- Los compañeros de trabajo
- Apoyo en la búsqueda de ayuda.
- Utilice el Programa de Asistencia al Empleado.
- Reportar comportamientos irregulares a su supervisor.

Es responsabilidad del supervisor a:

- Informar a los empleados de la política libre de drogas en el trabajo.
- Observar el desempeño del empleado.
- Informar e investigar las prácticas peligrosas.
- Documentar los cambios negativos y problemas en el rendimiento.



P.O. Box 20825  
Phoenix, Arizona 85036

Phone: (602) 716-5552  
Fax: (602) 716-9894

- Informar a los empleados del Programa de Asistencia al Empleado.
- Avisar de las consecuencias del estado de violaciones de las políticas.

## **Comunicación**

Comunicar nuestra Política Libre de Drogas en el lugar de Trabajo a los supervisores y los empleados es crítica para nuestro éxito. Para asegurar que todos los empleados son conscientes de su papel en el apoyo a nuestro programa de Libre de Drogas en el lugar de Trabajo:

- Todos los empleados recibirán una copia escrita de la política.
- La política y los programas de asistencia serán examinadas en las reuniones de seguridad.